DOSAR NR....................... nr. .............................

 **DOMNULE PREŞEDINTE ,**

 Scoala..............................., cu sediul în Botoşani, reprezentată prin d-na/d-nul....................................................a, director, CUI.............., cont deschis la .................., numar cont......................... în calitate de pârât, în termen legal, formulează:

 **APEL,**

 Prin care vă solicităm admiterea apelului in parte si modificarea Sentinței Civile nr. ........................................ data de Tribunalul Botoșani ca fiind netemeinică și nelegală. Pe fondul cauzei vă solicităm respingerea acţiunii, a capetelor de cerere formulate de reclamanţi ca fiind neîntemeiate și nelegale intrucat am respectat prevederile legale.

 Precizăm unitatea de învățământ a respectat prevedeile legale în vigoare în ceea ce privesc drepturile bănești/salariale ale reclamanților.

 Domnule Președinte precizăm faptul reclamanți ar trebui ca reclamanții să conteste drepturile bănești acordate prin Hotărârea de Guvern nr. 38/2017, OUG nr. 57/2015 (aprobată prin Legea nr. 250/2016), Hotărârea de Guvern nr. 582/2016, OUG. 13/2011 la instanța competentă intrucat reclamantii contesta de fapt Ordinul de Ministru.

 În conformitate cu prevederile art. 6 din Ordinul M.E.C.T.S. nr. 4576/2011, privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învăţământul preuniversitar de stat, întocmirea şi avizarea statelor de personal, respectiv întocmirea şi validarea statelor de plată se fac în mod unitar pe baza programului de salarizare EDUSAL, asigurat de Ministerul Educaţiei Naţionale, ISJ Botoşani neavând posibilitatea de a face modificări.

 **Conform prevederilor legale și în temeiul art. 104 (1), (2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011** cu modificările și completările ulterioare ordonator principal de credite la aceea dată erau autoritățile administrației publice locale.

 Conform art. 104 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare:

 (1) ,, Finanțarea de bază asigură desfășurarea în condiții normale a procesului de învățământ la nivel preuniversitar, conform standardelor naționale.

 (2) Finanțarea de bază se asigură din bugetul de stat, din sumele defalcate din taxa pe valoare adăugată și alte venituri ale bugetului de stat, prin bugetele locale, pentru următoarele categorii de cheltuieli:

 a. cheluiieli cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora, (…)

 (6) Sumele defalcate din unele venituri ale bugetului de stat, alocate pentru învățământul preuniversitar de stat ca finanțare de bază, nu pot fi executate silit pentru recuperarea creanțelor stabilite prin titluri executorii în sarcina autorităților administrației publice locale.’’

 **Începând cu luna ianuarie 2018, conform LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, conform art. 3: ,,Gestionarea sistemului de salarizare:

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator de credite.

(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat se asigura de Ministerul Educatiei Nationale.

(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din reteaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii.

(4) Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.’’

 Astfel, conform prevederilor art. 3 indice 4, alin. 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului didactic auxiliar se majorează de la 01.01.2017 în medie cu 15% față de baza din luna decembrie 2016, astfel:

- Conform anexei la Hotărârea de Guvern nr. 38/2017 sunt prevăzute salariile de bază majorate de la 01.01.2017 în medie cu 15% față de salariile de bază din luna decembrie 2016, conform prevederilor punctului 10 din Legea nr. 250/2016.

-Începând cu data de 01.01.2017, salariile de bază ale personalului din învățământ aferente lunii decembrie 2016, care se regăsesc în anexa nr.2, indice 1 la prezenta Ordonanța de Urgență se majorează în medie cu 15% conform normelor metodologice elaborate de Ministerul Educației Naționale și aprobate prin Hotarâre de Guvern.

- În conformitate cu prevederile art.1, alin.2 din Ordonanță de Urgență nr.99/2016 și ale art.1 , alin.1 din Ordonanța de Urgență nr. 9/02.01.2017 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și ale celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii din salariul brut se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2016, pentru perioada 01.01.2017-31.12.2017, în măsura în care personalul îți desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- Conform art.1, alin.2 din Ordonanța de Urgență nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, prevederi prin care începând cu data de 1 februarie 2017, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut de care beneficiază personalul prevăzut la alin 1 se majorează cu același procent de 20%, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- Conform art.1 din Ordonanța de Urgență nr. 9/02.01.2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative în perioada 1 martie - 31 decembrie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna februarie 2017 cuantumul brut al salariilor de bază/ soldelor funcției de bază/ salariile funcției de bază/ indemnizațiile de încadrare lunară precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/ salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

 **Așa cum rezultă foarte clar din prevederile legale în vigoare pentru perioada 01.01.2017-31.12.2017, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, campensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2016, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**

 Pe cale de consecinţă, Inspectoratul Şcolar Judeţean Botoşani a avizat/validat statele de personal şi statele de plată în forma în care au fost întocmite şi transmise de unitatea şcolară, conform prevederilor H.G. 38/27.01.2017 şi Ordonanţei de Urgenţă nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice , prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal bugetare.

 Atât unitatea de învățământ cat si Inspectoratul Şcolar Judeţean Botoşani au respectat prevedeile legale în ceea ce privesc drepturile bănești. În conformitate cu prevederile art. 6 din Ordinul M.E.C.T.S. nr. 4576/2011, privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învăţământul preuniversitar de stat, întocmirea şi avizarea statelor de personal, respectiv întocmirea şi validarea statelor de plată se fac în mod unitar pe baza programului de salarizare EDUSAL, asigurat de Ministeul Educaţiei Naţionale. ISJ Botoşani neavând dreptul de a face modificări. Inspectoratul Şcolar Judeţean Botoşani a avizat/validat statele de personal şi statele de plată în forma în care au fost întocmite şi transmise de unitatea şcolară.

 Unitatea de învăţământ a procedat în mod corect, punând în aplicare prevederile legale în vigoare, ordonatorii de credite şi angajatorii fiind obligaţi să respecte prevederile legale în vigoare.

 **Precizăm faptul că în mai multe dosare a fost respinsa actiunea reclamanților reprezentati prin sindicat, acțiune care are același obiect ca și prezenta acțiune. Sentința Civila nr.1244/09.11.2017 data in dosarul nr.2103/40/2017, Sentința Civila nr.1239/09.11.2017 data in dosarul nr. 2434/40/2017, Sentința Civila nr.999/10.10.2017 data in dosarul nr. 2238/40/2017, Sentința Civila nr.1158/02.11.2017 data in dosarul nr.2138/40/2017, Sentința Civila nr.1190/03.11.2017 data in dosarul nr.1682/40/2017, Sentința Civila nr.965/06.10.2017 data in dosarul nr.1783/40/2017, Sentința Civila nr.1213/07.11.2017 data in dosarul nr.1636/40/2017, Sentința Civila nr.1191/03.11.2017 data in dosarul nr.1737/40/2017 , ș.a.**

 Prin care vă solicităm admiterea apelului in parte si modificarea Sentinței Civile nr..................................... data de Tribunalul Botoșani ca fiind netemeinică și nelegală. Pe fondul cauzei, solicităm respingerea acţiunii, a capetelor de cerere formulate de reclamanţi ca nefondate și neîntemeiate.

 În temeiul art.411 alin (1) pct. 2 teza a-II-a din Noul Cod de procedură civilă, rugăm ca judecarea cauzei să se facă și în lipsa reprezentantului nostru.

Director, administrator financiar,